

COMEAR realizza, su progetto del Cliente, componenti meccanici di alta precisione e complessità in ambito aeronautico ed industriale. L'organizzazione produttiva offre forniture complete e garantisce un'elevata competenza nell'uso di utensili, attrezzature e nella lavorazione di materiali speciali, operando nel rispetto continuo e costante dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori, dei lavoratori di ditte terze e dei visitatori, mantenendo un equilibrato rapporto tra responsabilità sociale, economica e ambientale.

Il Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, è mantenuto e promosso in accordo alle Norme ISO 9001, EN 9100, ISO 14001 e ISO 45001.

Partendo dall'analisi del contesto in cui l'azienda opera, delle parti interessate, dei rischi/opportunità (inclusi quelli legati agli investimenti), vengono implementate azioni orientate all'efficacia del sistema e al miglioramento continuo delle prestazioni qualitative, ambientali e di prevenzione e protezione della salute e della sicurezza.

La capacità e la rapidità manifestate nella scelta di soluzioni innovative, la ricerca di elevati standards di qualità tecnologica, la flessibilità e la dinamicità nell'organizzazione strutturale ed operativa permettono di soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate.

Per COMEAR, il valore etico del business rappresenta un pilastro fondamentale dell'identità aziendale e un'opportunità strategica per generare valore duraturo per tutti gli stakeholder.

L'integrazione delle tematiche ESG (Environment-Social-Governance) orienta le decisioni aziendali, promuove l'integrità e la trasparenza nei rapporti con clienti, partner e comunità, e consentire una gestione proattiva dei rischi sociali, ambientali e reputazionali. Tale politica è integrata dalla Politica di Sicurezza prodotto (Product Safety) contenuta nel paragrafo 2 del Manuale SMS (Safety Management System). La Direzione di COMEAR promuove un modello di sviluppo fondato sulla centralità della persona, garantendo condizioni di lavoro sicure, inclusive e stimolanti e richiede un impegno costante e condiviso da parte di tutto il personale.

OBBIETTIVI AZIENDALI

Qualità

- Crescita delle opportunità, degli orientamenti e delle innovazioni offerti ai Clienti;
- Piena conformità delle lavorazioni ai requisiti prescritti e nel rispetto dell'on time delivery
- Adeguatezza del sistema alle norme e alle specifiche applicabili;
- Massima efficacia efficienza tramite impianti e tecnologia informatica di ultima generazione;
- Rispetto delle disposizioni legislative nella gestione dei processi produttivi;
- Soddisfacimento delle aspettative delle parti interessate;
- Coinvolgimento attivo delle persone sulla conformità dei prodotti e dei servizi, la sicurezza del prodotto stesso, e l'importanza di un comportamento etico;
- Modello organizzativo orientato alla continuità operativa (Business Continuity) ed alla sostenibilità.

Ambiente

- Riduzione del consumo energetico del 15% entro il 2030 rispetto al 2020
- Riduzione del consumo di acqua del 50% entro il 2030 rispetto al 2020;
- Mantenere ≥98% di rifiuti avviati a recupero rispetto al totale dei rifiuti prodotti;
- Riduzione dei rifiuti speciali pericolosi del 10% entro il 2030 rispetto al 2020;
- garantire zero sanzioni ambientali e il 100% di conformità legislativa;
- prevenire eventi di inquinamento accidentale, mantenendo zero incidenti ambientali significativi.
- zero superamenti dei limiti autorizzativi delle emissioni in atmosfera e degli scarichi in pubblica fognatura.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Mantenere l'indice di infortuni "Safety Index" ("ore di infortunio" / "ore lavorate" * 100) con target al 2030 fissato a 0
- rispettare il principio "Safety First".
- aumentare del 20% annuo le segnalazioni di near miss e condizioni non sicure, come strumento di prevenzione;
- garantire il 100% di copertura formativa in materia di salute e sicurezza per tutto il personale, inclusi lavoratori neoassunti e personale di ditte esterne;
- assicurare il 100% delle manutenzioni programmate su macchine/attrezzature.

Sociale

- Garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori lungo tutta la catena del valore, promuovendo ambienti di lavoro inclusivi, sicuri e conformi alle normative.
- Assicurare la protezione dei dati personali e la riservatezza delle informazioni aziendali

Governance

- Rafforzare i sistemi di controllo interno e prevenzione dei rischi etici, promuovendo integrità e trasparenza in tutte le attività aziendali.
- Integrare i principi di sostenibilità nella governance aziendale, assicurando che i criteri ESG (Environment-Social-Governance) guidino le scelte strategiche aziendali
- Garantire il monitoraggio e la rendicontazione trasparente delle performance ESG (Environment-Social-Governance), in linea con le migliori pratiche e gli standard internazionali.

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, COMEAR si impegna:

- a diffondere e rendere disponibile la presente Politica a tutti gli stakeholders interni ed esterni;
- alla formazione per la crescita professionale e della consapevolezza del personale;
- a migliorare l'efficienza operativa, energetica ed ambientale dei processi attraverso la continua innovazione tecnologica delle infrastrutture e degli impianti anche tramite una attenta gestione della Cyber Security;
- a promuovere, acquisizione e conservazione del know how;
- ad analizzare periodicamente il contesto interno ed esterno e le parti interessate rilevanti;
- a monitorare in modo continuo i processi di lavorazione e a raccogliere e analizzare i dati relativi alle performance di qualità, ambiente e salute e sicurezza, attraverso indicatori misurabili e la definizione di obiettivi progressivamente più sfidanti;
- a rispettare integralmente la legislazione vigente in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, nonché gli altri requisiti/specifiche sottoscritte dall'organizzazione;
- a identificare e aggiornare i rischi e le opportunità connessi agli aspetti di qualità, ambiente e di salute e sicurezza, agli obblighi di conformità e ai cambiamenti organizzativi, tecnologici e normativi;
- a prevenire infortuni, malattie professionali, incidenti ed emergenze ambientali attraverso azioni preventive, analisi dei near miss e miglioramento continuo;
- a coinvolgere e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti per la sicurezza;
- a riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e la presente Politica in sede di Riesame della Direzione;
- a promuovere condizioni di lavoro eque e non discriminatorie lungo tutta la catena del valore.
- a tutelare la libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva per tutti i collaboratori.
- a rispettare gli orari di lavoro equi e conformi alle normative vigenti, favorendo un sano equilibrio tra vita professionale e privata.
- ad adottare misure tecniche e organizzative per garantire la protezione dei dati personali e la riservatezza delle informazioni, in conformità con le normative vigenti
- a implementare un sistema di rendicontazione di sostenibilità conforme agli standard ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), con pubblicazione periodica di dati comparabili e verificabili sui progressi in ambito ambientale, sociale e di governance.
- ad aderire alla Science Based Targets initiative (SBTi) per definire e perseguire obiettivi basati su criteri scientifici condivisi relativi alla riduzione delle emissioni di gas serra, in linea con gli accordi internazionali sul clima.
- a redigere il Codice etico per assicurare i valori etici e professionali univoci e condivisi di tutti i dipendenti e i collaboratori, favorire e garantire la correttezza e la lealtà nella gestione delle transazioni e delle relazioni umane all'interno ed all'esterno dell'azienda. Il Codice include anche il divieto assoluto di comportamenti fraudolenti e corruttivi con un sistema di segnalazione interno per le denunce di comportamenti non tollerati e le violazioni del suddetto Codice.

La Direzione ha nominato un Sustainability – HSE Physical Security Coordinator e un Quality & SMS Coordinator, con il compito di mantenere aggiornati, efficaci ed efficienti i Sistemi e le relative documentazioni.

MISSION

COMEAR produce componenti meccanici di precisione per i settori industriale e aeronautico, orientando ogni processo gestionale e produttivo a valori aziendali chiari e condivisi: **eccellenza**, innovazione tecnologica, sicurezza e sostenibilità.

Amministratore Delegato
Claudio Becchetti

